

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Усть-Донецкая средняя общеобразовательная школа №1**

ПРИКАЗ

5 июля 2024 года

№ 158

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников МБОУ УДСОШ №1
утвержденным приказом от 29.09.2023г. № 315**

В целях реализации постановления Администрации Усть-Донецкого района от 05.07.2024г. № 100/500-п-24 «О внесении изменений в постановление Администрации Усть-Донецкого района от 12.11.2021 № 100/630-п-21»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Усть-Донецкой средней общеобразовательной школы №1 (Приложение 1):

1.1. Пункты 1.4 – 1.5 раздела 1 «Общие положения» изложить в редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) и частью 2 статьи 3 Решения Собрании депутатов Усть-Донецкого района от 21.10.2008 № 444 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором; повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по

совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактически выполненный объем работ.».

1.2 В разделе 3:

1.2.1 Пункт 3.3. изложить в редакции:

«3.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

3.3.1. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», составляет 4 процента должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются директором с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Директором учреждения проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

3.3.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.».

1.2.2. Подпункт 3.4.4. пункта 3.4 изложить в редакции:

«3.4.4. В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы

определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. Абзац первый подпункта 5.2.1 изложить в редакции:

«5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.».

2. Признать утратившим силу приказ от 29.09.2023 г. № 315 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Усть-Донецкой средней общеобразовательной школы №1».

3. Настоящий приказ вступает в силу 1 июля 2024 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.И. Ганюта